

¿Cuales competencias son más importantes para la plantación de una iglesia?



Dos conceptos equivocados:



El Plantador Che Guevara



El Plantador Fulano de tal (John Doe)

¿QUÉ HABILIDADES NECESITARÉ?

REALIDAD DE LA FUNDACIÓN DE IGLESIAS

EL PROBLEMA

“En Norte América, de todos los proyectos de fundación de iglesias el 75 por ciento fracasan. La mayor razón de que estas iglesias fracasen es porque los que son enviados como fundadores de iglesias no poseen el conjunto de habilidades y cualidades requeridas para realizar la fundación de iglesias efectivamente. Se pierde la oportunidad de que muchos buenos líderes Cristianos realicen un trabajo productivo y beneficioso para el Reino de Dios porque sus habilidades y talentos han sido encaminados erróneamente.

Tweed Moore, Planter Assessment System Trainer

- Muy frecuentemente enviamos fundadores de iglesias que parecen prometer mucho, pero que fracasan en fundar iglesias saludables.
- Muy frecuentemente gastamos recursos, tiempo, talento y dinero valioso en fundar iglesias que fracasan.
- Muy frecuentemente fracasamos en fundar iglesias que se desarrollan y que alcanzan a los perdidos.
- No hay nada más maravilloso que un fundador que “encaja” con la oportunidad de fundar una iglesia.
- No hay nada más doloroso que ver a un pastor que ha sido mal ubicado en el ministerio de fundación de iglesias.

¿Cómo identifica a un fundador de iglesias? ¿A qué se parece un fundador de iglesias? Muchos líderes se dan cuenta de que la razón principal de por qué la mayoría de proyectos de fundación fallan es la selección equivocada del fundador. Por lo tanto, es muy importante tratar con el perfil del fundador. Desafortunadamente, los líderes han respondido a esta pregunta en dos maneras extremas:

- **El Cristiano “Supermán,”** el “Sabelotodo” – el que “todo lo puede,” “todo lo sabe.” En la EFCA estamos más promoviendo la cooperación entre fundadores e iglesias “madres.” El fundador principia con un grupo núcleo de personas y con recursos financieros básicos. Este método esta produciendo mejores resultados que enviar a un fundador como “llanero solitario.”
- La actitud de que “Cualquiera lo puede hacer si tiene compromiso y ora con intensidad.” Damos gracias al Señor por poder usar a todo tipo de personas para el ministerio, pero la realidad es que el ministerio es bastante demandante y, especialmente la fundación de iglesias, requiere un buen grupo de habilidades.

INTERACCIÓN: EL PERFIL DEL FUNDADOR DE IGLESIAS

¿Cuáles son las habilidades y capacidades claves que hacen que un fundador sea efectivo?

¿Porqué fracasan mas frecuentemente los fundadores de iglesias?

¿QUÉ HABILIDADES NECESITARÉ?

LAS TRES CLAVES DEL PERFIL DE UN FUNDADOR

El siguiente perfil de fundación está basado en la revelación, investigación (estudio del Dr. Charles Riddley), y la reflexión. Hay tres componentes mayores en este perfil.

- **CARÁCTER:** Sal. 78:72; 1 Ti. 3; Tito 1; Hechos 6
- **CAPACIDAD:** Sal. 78:72; Ef. 4; Mt. 28
- **QUÍMICA:** Ester 4:4; 1 Co. 3:5-9; Gal. 2:7-8

I. ELEMENTOS DEL CARACTER

Claro sentido de llamado

Cuando usted lee la Palabra de Dios, cuando ora, cuando sueña, usted no puede dejar de pensar acerca de fundar iglesias. Su cónyuge, pastor, entrenadores y compañeros lo animan a que considere la fundación de iglesias. A pesar de los riesgos, usted tiene una paz interior respecto a fundar iglesias.

Fuerte apoyo del conyugue

Su cónyuge le apoya fuertemente en su llamado a fundar iglesias. Ustedes han identificado y están en mutuo acuerdo respecto a sus respectivos roles en la iglesia a fundar. Tienen una relación matrimonial sana (Ef. 5). Usted tiene una reputación de gobernar bien su familia (I Ti. 3:4-5).

Un Carácter cristiano

Aunque no perfecto, usted refleja el carácter de Dios y tiene integridad personal en su matrimonio y en la vida pública. Usted llena las características bíblicas de liderazgo, de líder-siervo (I Ti. 3, Tito 1, Hechos 6), y está creciendo a la imagen de Cristo.

II. CAPACIDADES: ONCE CONJUNTOS DE HABILIDADES

1. Habilidades de un liderazgo visionario

Usted tiene un cuadro claro y que lo mueve respecto a cómo la nueva iglesia se verá en el futuro y los pincelazos principales que hay que dar para que se pueda realizar. Usted puede compartir repetidamente su visión, de tal manera que otros pueden seguir su liderazgo y le ayudan a que se realice no importando el costo.

2. Habilidades para tomar la iniciativa y para reclutar a otros

Usted tiene un espíritu aventurero, de tomar riesgos, y una historia de comenzar nuevos ministerios, grupos o negocios desde sus raíces usando únicamente fé, visión y recursos limitados (Ro. 15:20). Usted tiene la habilidad de reclutar a un grupo diverso de personas que se unirán con usted para realizar su visión.

3. Habilidades de Comunicación

Usted tiene la habilidad creciente de comunicar claramente y aplicar la Palabra de Dios de tal forma que resulte en frutos espirituales. Usted entiende las necesidades de los no cristianos, de los que no asisten a ninguna iglesia y se puede comunicar en su “lenguaje” y cultura.

4. Habilidades Evangelísticas

Usted tiene la habilidad de relacionarse con los no creyentes. Usted tiene el don de evangelismo o tiene el deseo de hacer obra de evangelista (II Ti. 4:5). Está dispuesto en los primeros dos años de su nueva iglesia a ocupar el 50 por ciento de su tiempo en

“contactar” gente.

5. Habilidades de Discipulado

Usted tiene la habilidad de llevar a las personas a una madurez espiritual. Usted puede asimilar nueva gente a un grupo existente. Usted tiene la habilidad de multiplicar el sentido de pertenencia de un ministerio creciente.

6. Habilidades de instructor/equipador

Usted pone en uso los dones y habilidades de otros ayudándolos a descubrir, desarrollar y utilizar esas habilidades espirituales para el ministerio (Ef. 4:11).

7. Habilidades para Trabajar en Equipo

Usted entiende sus propios dones y habilidades y sabe la clase de líderes que necesita para complementar sus dones. Tiene la habilidad de atraer y dirigir a otros líderes. Usted sabe lo que se necesita para identificar, reclutar, entrenar y enviar equipos de líderes laicos.

8. Habilidades para formar Grupos

Usted tiene la habilidad de tomar gente con diferentes dones y temperamento y moldearlos en un cuerpo/iglesia unido. Usted puede dirigir a la iglesia más allá de ser una simple célula. Usted sabe lo que conlleva el romper con la barrera de crecimiento de los 100 y 200 miembros.

Usted puede dirigir a la iglesia en grupos reproductivos de ministerio, servicio y nuevos proyectos de fundación de iglesias.

9. Conocimiento de Fundación de Iglesias

Usted tiene un conocimiento creciente sobre la fundación de iglesias, sobre iglesias saludables y sobre principios de igle-crecimiento. Entiende el proceso de fundación de iglesias y sabe qué hacer en cada estado del desarrollo de la iglesia. Está familiarizado con los últimos recursos respecto a la fundación de iglesias.

10. Estabilidad Emocional

Usted tiene la habilidad de poder ajustarse fácilmente al reto de cambios rápidos en el ambiente de crecimiento de una nueva iglesia. Usted es flexible y adaptable y ha demostrado la habilidad de perseverar y reponerse rápidamente aún de las circunstancias más difíciles por el llamado dado por el Espíritu y la motivación. Usted es alguien que puede comenzar proyectos solo y tiene un alto grado de perseverancia.

11. Conocimiento cultural de la comunidad

Usted tiene un profundo interés por entender la diversidad cultural de su comunidad a través de la comunicación y relación con personas que han llegado de otros países y culturas. Usted demuestra una actitud libre de etnocentrismo y prejuicios sociales y está comprometido a cruzar barreras socioeconómicas y culturales con el poder del evangelio.

III. COMPATIBILIDAD

Compatibilidad Doctrinal

Su doctrina es compatible con la doctrina y distintivos de la familia de la Iglesia Evangélica Libre de América.

Compatibilidad Denominacional

Usted está de acuerdo con la misión de la IELA: “multiplicando iglesias sanas entre todos los pueblos.” Su tipo de personalidad (MBTI) encaja con lo que se espera de un Fundador de iglesias. Su tipo de liderazgo (DiSC) encaja con un fundador de iglesias. Sus dones espirituales lo capacitan para ser un fundador efectivo. Usted encaja con el grupo, comunidad y modelo de iglesia a fundar (Ester 4:14).

PAM 2: AUTOEVALUACION

PASO DE ACCION: AUTOEVALUACION DE HABILIDADES PARA LA FUNDACION DE IGLESIAS

- Use las hojas de autoevaluación de habilidades en las páginas siguientes para evaluar sus habilidades para la fundación de iglesias. Evalúe sus puntos fuertes y débiles en cada área. Revise su autoevaluación con su cónyuge y su entrenador.

PASO DE ACCION: PLAN DE CRECIMIENTO PERSONAL

- Basado en su autoevaluación, desarrolle un plan de crecimiento personal con su cónyuge y con su entrenador.
- ¿En que áreas tendrá que crecer para ser un fundador de iglesias efectivo?
- Vea la hoja Plan de Crecimiento Personal en la próxima página. Responda las preguntas y agregue esta información a su plan de crecimiento personal.

AUTOEVALUACIÓN DE HABILIDADES

A.	CLARO LLAMADO DE DIOS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
----	-----------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Preguntas de Reflexión: Evalúese usted mismo, de 1 (bajo) a 10 (alto).

- _____ Cuando leo la Palabra de Dios, cuando oro, cuando sueño de día no puedo parar de pensar en la fundación de iglesias.
- _____ Estoy genuinamente emocionado(a) del potencial evangelístico que tiene la fundación de iglesias para alcanzar a los inconversos.
- _____ Tengo un claro llamado de Dios para el ministerio de fundación de iglesias.
- _____ Mi pastor y mis amigos han confirmado mi llamado hacia el ministerio de fundación de iglesias.
- _____ Creo que Dios me ha dado los dones espirituales y el temperamento necesario para ser un fundador de iglesias efectivo.
- _____ Creo que muchas de mis experiencias pasadas me han preparado para ser un fundador de iglesias efectivo.
- _____ En el pasado he tomado pasos significativos de fe, los cuales Dios ha bendecido.
- _____ Tengo una fuerte convicción de la capacidad de Dios para realizar grandes cosas en nuestra nueva iglesia.
- _____ Tengo una vida devocional fuerte que me sostendrá en los tiempos difíciles de la fundación de la iglesia.
- _____ A pesar de los riesgos tengo una paz interior muy grande respecto a fundar iglesias.
- _____ TOTAL DE LA SECCIÓN

B.	SOSTÉN FUERTE DEL CÓNYUGE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
----	---------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Preguntas de Reflexión: Evalúese usted mismo, de 1 (bajo) a 10 (alto).

- _____ Mi cónyuge está de acuerdo conmigo y comparte mi llamado a fundar iglesias.
- _____ Mi cónyuge conoce mi visión de fundación de iglesias tan bien como yo.
- _____ Mi cónyuge y yo estamos de acuerdo con nuestros roles respectivos en la fundación de la nueva iglesia.
- _____ Soy capaz de balancear las demandas de ministerio y matrimonio.
- _____ Mi cónyuge y yo no tenemos ningún aspecto específico de nuestra relación que pueda impactar negativamente a nuestra nueva iglesia.

- _____ Mi cónyuge y yo estamos de acuerdo en cómo usaremos nuestro hogar para la fundación de la nueva iglesia.
- _____ Mi cónyuge no tiene preocupación alguna acerca de nuestro futuro en fundar iglesias.
- _____ Mi cónyuge y yo tenemos un patrón fuerte de comunicación por medio del cual podemos compartir nuestros corazones el uno con el otro.
- _____ Mi cónyuge y yo, en esta etapa de nuestra vida, no tenemos problema en crear a nuestros hijos mientras fundamos una nueva iglesia.
- _____ Mi cónyuge y yo tenemos citas especial en que salimos los dos solos.
- _____ TOTAL DE LA SECCIÓN

C.	UN CARACTER ÍNTEGRO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
----	---------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

La Biblia es muy clara acerca de la importancia del carácter en el liderazgo espiritual. El Salmo 78:72 dice “Y él [David] pastoreó según la integridad de su corazón, y los guió con la destreza de sus manos.” El carácter y capacidad están íntimamente ligadas en el liderazgo de fundación de iglesias. Nosotros no esperamos que nuestros fundadores sean perfectos, pero sí esperamos que sean líderes íntegros.

Preguntas de Reflexión: Evalúese a usted mismo de 1(bajo) a 10 (alto) en cada pregunta. La siguiente gráfica está basada en I Timoteo 3. El Dr. Gene Getz en su libro *La Medida de un Hombre* (The Measure of a Man) ha hecho un excelente trabajo en resaltar estas marcas del carácter. Este sería un excelente estudio. Nota: En el proceso de “ASSESSMENT INTERVIEW” se le harán estas mismas preguntas respecto a su carácter.

- | | |
|--|---|
| _____ Irreprochable | _____ No violento |
| _____ Marido de una sola mujer | _____ Amable |
| _____ Sobrio | _____ No contencioso |
| _____ Prudente | _____ No avaro |
| _____ Respetable | _____ Gobierna bien su casa |
| _____ Hospitalario | _____ No presumido |
| _____ Apto para enseñar | _____ De una buena reputación entre los de afuera de la iglesia |
| _____ No deseoso de hacer su propia voluntad | _____ Sincero y transparente |
| _____ No dado a la bebida | _____ Integridad espiritual y consistencia |
| _____ No temperamental | |

_____ **TOTAL DE LA SECCIÓN**

AUTOEVALUACIÓN DE HABILIDADES

Los Tres Grandes: Los líderes pastorales consistentemente se meten en problemas y tropiezan en su ministerio en tres áreas básicas: sexo, dinero y poder.

_____ Sexo: ¿Tiene usted alguna práctica sexual secreta que puede estorbar su ministerio de fundación de iglesias?

_____ Dinero: ¿Tiene usted alguna práctica financiera que puede estorbar su ministerio de fundación de iglesias?

_____ Poder: ¿Tiene usted algún conflicto no resuelto que puede estorbar su ministerio de fundación de iglesias?

_____ General: ¿Tiene usted algún secreto, que sería de vergüenza para usted, para su familia, para la EFCA, o para Jesucristo?

1.	HABILIDADES DE UN LIDERAZGO VISIONARIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
----	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Preguntas de Reflexión: Evalúese usted mismo, de 1 (bajo) a 10 (alto).

_____ Tengo experiencia en comenzar ministerios, grupos pequeños, negocios, etc.

_____ Tengo una clara visión de lo que Dios quiere que mi iglesia local sea de aquí a cinco años.

_____ Yo sé cuáles son las cinco primeras cosas que haría para comenzar una nueva iglesia.

_____ Tiendo a ser una persona que sueña en grande.

_____ Cuando comparto con otros mi visión, ellos se emocionan y quieren ser parte del equipo.

_____ Tengo por escrito las ideas principales de mi visión para fundar iglesias.

_____ Se qué clase de nuevas iglesias alcanzarían a los inconversos hoy.

_____ Puedo identificar los 5-7 principales valores esenciales de la iglesia que voy a fundar.

_____ Yo invierto un día al mes en oración reenfocando mi visión.

_____ Generalmente puedo anticipar “los próximos pasos” y visualizar el futuro mucho más que muchos de mis amigos.

_____ TOTAL DE LA SECCIÓN

2.	HABILIDADES DE RECLUTAR Y COMENZAR	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
----	------------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Preguntas de Reflexión: Evalúese usted mismo, de 1 (bajo) a 10 (alto).

- _____ Tengo la habilidad de atraer a otras personas para que sigan la visión que creo que Dios me ha dado.
- _____ No me siento intimidado de conocer a personas totalmente desconocidas.
- _____ Tengo varios amigos cercanos con quienes me siento en total confianza de compartir mis luchas internas y emociones personales.
- _____ No respondo con una actitud de juicio hacia aquellos que tienen un estilo de vida diferente al mío.
- _____ Tengo la habilidad de manejar la crítica sin tomarlo como ofensa propia.
- _____ Tengo habilidad para manejar conflictos de grupo.
- _____ Soy bueno para leer la condición emocional de otras personas.
- _____ Me energiza el conocer a nuevas personas.
- _____ Me gusta el área de cuidado pastoral en el ministerio.
- _____ Sé como manejar a “personas difíciles” para que no destruyan la moral del grupo.
- _____ Me gusta trabajar con una diversidad grande de personas.
- _____ TOTAL DE LA SECCIÓN

3.	HABILIDADES DE COMUNICACIÓN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
----	-----------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Preguntas de Reflexión: Evalúese usted mismo, de 1 (bajo) a 10 (alto).

- _____ He predicado bastante y he pulido mis habilidades de comunicación.
- _____ Soy disciplinado en la preparación de mi sermón y no espero hasta el último momento para prepararlo.
- _____ Soy un comunicador oral eficiente, capaz de analizar a la concurrencia, hablar clara y lógicamente, mantener la atención y generar una respuesta positiva a las demandas bíblicas.
- _____ Sigo un plan de predicación que me permite enseñar “todo el consejo de Dios” en vez de mis pasajes favoritos y temas populares.
- _____ Estudio a otros comunicadores para aprender a cómo pulir mi oratoria.

- _____ Tengo la habilidad de escribir bien para poder comunicar mi visión en boletines, panfletos y artículos.
- _____ Tengo la habilidad de comunicarme con personas inconversas dentro de mi comunidad en una forma tal que ellos me aceptan.
- _____ Tengo la habilidad de poder evaluar las necesidades importantes de la comunidad y cómo estas se relacionan con el ministerio de la iglesia.
- _____ Generalmente, como resultado de mi predicación, hay personas que toman la decisión de confiar en Cristo y toman alguna acción concerniente a la voluntad de Dios para sus vidas.
- _____ Sé cuál va a ser la primera serie de mensajes que voy a predicar en mi nueva iglesia.
- _____ TOTAL DE LA SECCIÓN

4.	HABILIDADES EVANGELÍSTICAS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
----	----------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Preguntas de Reflexión: Evalúese usted mismo, de 1 (bajo) a 10 (alto).

- _____ Tengo una lista de amigos inconversos por los cuales oro regularmente cada semana.
- _____ Tengo capacidad de guiar a personas, uno a uno, a un conocimiento personal de Jesucristo como su Salvador.
- _____ Proveo eventos de entrenamiento a miembros de mi iglesia para equiparlos en el evangelismo y ministerios de discipulado.
- _____ Tengo un círculo de amigos inconversos con quienes paso tiempo cada mes.
- _____ Al cambiarme a vivir a una nueva comunidad, emplearé 50 por ciento de mi tiempo, cada semana, en hacer contactos con otras personas.
- _____ Estoy comprometido a incorporar a nuevos creyentes en la vida de la congregación inmediatamente después de que se conviertan para ser discipulados por otros miembros del Cuerpo de Cristo.
- _____ En la iglesia que yo pastoreo le insisto a los líderes que tengan amigos inconversos y que intencionalmente traten de atraerlos a Cristo y a nuestro compañerismo.
- _____ No me sentiré con obligación de llenar las expectativas de las personas que tengan una experiencia previa de asistencia a una iglesia, si esto afecta mi efectividad de atender a los inconversos.
- _____ Puedo fácilmente dar una descripción de las características de las personas inconversas que viven en mi comunidad.
- _____ Yo sé cuáles son los eventos evangelísticos que yo planearía para el primer año de la nueva iglesia.
- _____ TOTAL DE LA SECCIÓN

5.	HABILIDADES DE DISCIPULADO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
----	----------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Preguntas de Reflexión: Evalúese usted mismo, de 1 (bajo) a 10 (alto).

- _____ Estoy activamente discipulando a nuevos creyentes.
- _____ Estoy activamente involucrado en un grupo pequeño.
- _____ He identificado un camino claro de discipulado que lleva a las personas de ser nuevos creyentes a discípulos comprometidos con Jesucristo.
- _____ Establezco metas personales de crecimiento espiritual cada año.
- _____ Tengo un buen conocimiento de Las Escrituras, y sé hacia dónde guiar a las personas para encontrar ayuda práctica para sus problemas.
- _____ Estoy familiarizado con los mejores materiales de entrenamiento sobre discipulado para el crecimiento espiritual.
- _____ Tengo un fuerte don de enseñanza.
- _____ He ayudado a nuevas personas a apropiarse de la visión de la iglesia.
- _____ Consistentemente ayudo a personas de grupos ya establecidos a involucrar a nuevos asistentes a la iglesia.
- _____ Sé en qué consistiría la Clase de Orientación que desarrollaría para darle la bienvenida a las personas en la nueva iglesia.
- _____ TOTAL DE LA SECCIÓN

6.	HABILIDADES PARA EQUIPAR A OTROS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
----	----------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Preguntas de Reflexión: Evalúese usted mismo, de 1 (bajo) a 10 (alto).

- _____ Creo que es mi trabajo el equipar a los laicos para la obra del ministerio, y lo hago diligentemente.
- _____ Busco regularmente el combinar los dones espirituales de los asistentes de la iglesia con las necesidades de ministerio.
- _____ No trato de llenar todas las necesidades de ministerio yo mismo.
- _____ Reconozco mis limitaciones y delego gustosamente responsabilidades y autoridad a otros.

- _____ Proveo entrenamiento adecuado a otros antes de asignarles una tarea específica de ministerio.
- _____ Otros no sienten que siempre tienen que tener mi permiso para iniciar nuevos ministerios.
- _____ En mi ministerio el invertir tiempo en equipar a otros tiene una alta prioridad.
- _____ Logro provocar el interés y conseguir que otros respondan hacia las metas de la iglesia.
- _____ Monitoreo cuidadosamente la moral del grupo y evito poner expectativas irreales a sus miembros.
- _____ Puedo desarrollar estructuras ordenadas para aumentar la eficacia de los ministerios de la iglesia local y sus recursos.
- _____ TOTAL DE LA SECCIÓN

7.	HABILIDADES PARA FORMAR UN GRUPO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
-----------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Preguntas de Reflexión: Evalúese usted mismo, de 1 (bajo) a 10 (alto).

- _____ Estoy constantemente buscando nuevos líderes jóvenes para discipular.
- _____ Tengo la capacidad de reclutar otros líderes que comparten un sentido de responsabilidad por el crecimiento de la iglesia.
- _____ Sé cual es la clase de líderes que necesito para complementar mis dones espirituales.
- _____ He discipulado líderes al punto que ellos han tomado la responsabilidad del ministerio.
- _____ Es fácil para mí delegar ministerio a otros líderes calificados.
- _____ He diseñado un programa de entrenamiento para equipar a líderes láicos.
- _____ No me siento amenazado cuando líderes láicos sobrepasan mis propias habilidades ministeriales.
- _____ Sé cuál será el primer puesto que quiero llenar al contratar a alguien para trabajar para la iglesia.
- _____ Veo que mi rol primordial es el de ayudar a otros líderes a sobresalir en sus ministerios.
- _____ Leo libros de liderazgo y asisto a seminarios sobre liderazgo para poder mejorar mis habilidades como líder.
- _____ TOTAL DE LA SECCIÓN

8.	HABILIDADES PARA FORMAR UN GRUPO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
----	----------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Preguntas de Reflexión: Evalúese usted mismo, de 1 (bajo) a 10 (alto).

- _____ Tengo experiencia en la multiplicación de creyentes y discípulos.
- _____ He dirigido un grupo pequeño al punto de que éste se ha dividido en dos grupos.
- _____ Sé lo que se necesita para construir una moral positiva en el grupo.
- _____ He ayudado a grupos a resolver situaciones difíciles y a moverlos hacia un sentido de armonía.
- _____ Sé cómo manejar a personas difíciles para que no destruyan la moral del grupo.
- _____ Sé como llevar a una nueva iglesia a superar las barreras de 100-200 miembros en su crecimiento.
- _____ Entiendo las cinco etapas de desarrollo de una nueva iglesia y qué hacer en cada una de ellas.
- _____ Entiendo que mi rol como pastor tendrá que cambiar conforme el grupo crece.
- _____ Entiendo la importancia de tener múltiples opciones y múltiples servicios a fin de que la iglesia pueda crecer.
- _____ He participado como líder en una iglesia sana, creciente, dinámica y entiendo cómo llegó a ser así.
- _____ TOTAL DE LA SECCIÓN

9.	CONOCIMIENTO DE CÓMO FUNDAR UNA IGLESIA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Preguntas de Reflexión: Evalúese usted mismo, de 1 (bajo) a 10 (alto).

- _____ Estoy comprometido a establecer metas de crecimiento tanto numérico como espiritual.
- _____ Creo que una nueva iglesia debe ser autofinanciable a los 36 meses de haber tenido su primer servicio público.
- _____ He leído los tres principales libros acerca de la fundación de iglesias.
- _____ He leído los tres principales libros acerca del iglecrecimiento.
- _____ He leído los tres principales libros acerca de iglesias sanas.
- _____ He tomado cursos o seminarios de captación sobre cómo fundar iglesias.

- _____ Estoy comprometido a plantar una iglesia hija en los primeros tres años a partir del primer servicio público de la iglesia madre.
- _____ He tomado clases, o he asistido, a talleres de captación sobre el crecimiento y la salud de las iglesias.
- _____ Puedo identificar tres principios mayores sobre el crecimiento de iglesias que aplicaré inmediatamente en mi nueva iglesia.
- _____ Tengo “ojos de fundador de iglesias.” Siempre estoy buscando lugares nuevos en donde se pueden comenzar nuevas iglesias.
- _____ TOTAL DE LA SECCIÓN

10.	INTELIGENCIA EMOCIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
-----	------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Preguntas de Reflexión: Evalúese usted mismo, de 1 (bajo) a 10 (alto).

- _____ Soy flexible y puedo fácilmente ajustarme a cambios que habrán en los primeros días de la fundación de la nueva iglesia.
- _____ Soy persistente y persevero en el trabajo que hay que hacer a pesar del desánimo que habrá en fundar una nueva iglesia.
- _____ Puedo comenzar proyectos sólo, y puedo trabajar en proyectos difíciles sin supervisión.
- _____ Manejo bien mi tiempo y cumplo con mis responsabilidades.
- _____ Entiendo mis sentimientos y los uso para tomar decisiones en la vida.
- _____ Puedo manejar mi vida emocional sin dejarme controlar por ella.
- _____ Puedo leer las emociones de otros sin que ellos me las revelen.
- _____ Puedo manejar adecuadamente mis sentimientos en mis relaciones ministeriales.
- _____ Puedo discernir el sentir del grupo al cuál estoy ministrando sin que me lo revelen.
- _____ Tengo un creciente entendimiento de quién soy en Cristo.
- _____ TOTAL DE LA SECCIÓN

11.	LA QUÍMICA CORRECTA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
-----	---------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Preguntas de Reflexión: Evalúese usted mismo, de 1 (bajo) a 10 (alto).

- _____ Estoy comprometido con la doctrina de la Iglesia Evangélica Libre y sus distintivos.
- _____ Estoy comprometido con la misión de la IELA de “multiplicar iglesias sanas entre todos los pueblos”.
- _____ Estoy dispuesto a ser supervisado por los entrenadores que me sean asignados para evaluar mi trabajo por Cristo.
- _____ Fielmente diezmo de mi salario, glorifico a Dios al vivir de acuerdo a mis posibilidades, y no tengo deudas financieras que me impidan realizar la obra de fundación de iglesias.
- _____ Creo que mi personalidad y las características de mi temperamento me harán un fundador de iglesias efectivo.
- _____ Creo que el conjunto de mis dones espirituales me harán un fundador de iglesias efectivo.
- _____ Creo que la época de mi vida presente me hará un fundador de iglesias efectivo.
- _____ Mi visión y valores concuerdan con los valores esenciales de mi grupo de apoyo.
- _____ Mi transfondo cultural concuerda con la comunidad a la que Dios me está llamando.
- _____ Yo encajo con el modelo de la iglesia que voy a fundar.
- _____ TOTAL DE LA SECCIÓN

PLAN DE CRECIMIENTO PERSONAL

Desarrollo del Carácter

1. ¿Cuál es el área, aparte del ministerio, donde Dios le está pidiendo que crezca?
2. ¿Cómo podría Satanás tratar de anular su persona o su ministerio?
3. ¿Qué dificultades o tentaciones está enfrentando, y cómo tratará con ellas?
4. Mi plan de acción es: _____

Desarrollo Espiritual

1. ¿En qué áreas se encuentra usted resistiendo a Dios ahora mismo?
2. ¿En qué áreas está enfrentando ataques espirituales del enemigo?
3. ¿Qué disciplinas espirituales necesita desarrollar?
4. Mi plan de acción es: _____

Vida Familiar

1. ¿Cómo está proveyendo liderazgo para su esposa e hijos?
2. ¿Todos los miembros de su familia están recibiendo suficiente tiempo y atención de su parte?
3. ¿Cómo están siendo llenadas las necesidades espirituales de su familia?
4. Mi plan de acción es: _____

Habilidades para el Ministerio

1. ¿Qué herramientas nuevas para el ministerio necesito desarrollar?
2. ¿Qué habilidades de liderazgo o gerencia necesito desarrollar?
3. ¿Qué libros, tapes, o seminarios necesito leer o tomar?
4. Mi plan de acción es: _____

Mentores

1. ¿Ante quién y cuándo soy responsable por mi vida y ministerio?
2. ¿Quiénes son los mentores en mi vida ahora?
3. ¿Quién debería ser mi mentor para la vida y el ministerio?
4. Mi plan de acción es: _____
